

KOMPENSASI

NAMA KELOMPOK

Nina Elvhyani Siadari	218320090
Meida Rogati Pardede	218320106
Ari Wibowo Sinaga	218320139
Necia Ribka Sirait	218320146
Julian Ginting	218320148
Krissanto Gurning	218320167

Pengertian Kompensasi

Kompensasi adalah total seluruh imbalan yang di terima para karyawan sebagai pengganti jasa mereka. Tujuan umum pemberian kompensasi adalah untuk menarik , mempertahankan , dan memotivasi karyawan dan juga untuk memotivasi karyawan agar berkinerja lebih baik, mempertahankan karyawan yang berbakat dan berkinerja tinggi, serta memperbaiki kepuasan dan retensi karyawan. Kompensasi juga dapat membantu organisasi dalam menarik karyawan baru yang berkualitas dan kompetitif di pasar kerja.



Fungsi dan Tujuan Manajemen Kompensasi

Tujuan :

- a. Ikatan kerja sama
- b. Kepuasan kerja
- c. Pengadaan wfektif
- d. Motivasi
- e. Stabilitas karyawan
- f. Disiplin
- g. Pengaruh serikat buruh
- h. Pengaruh pemerintah

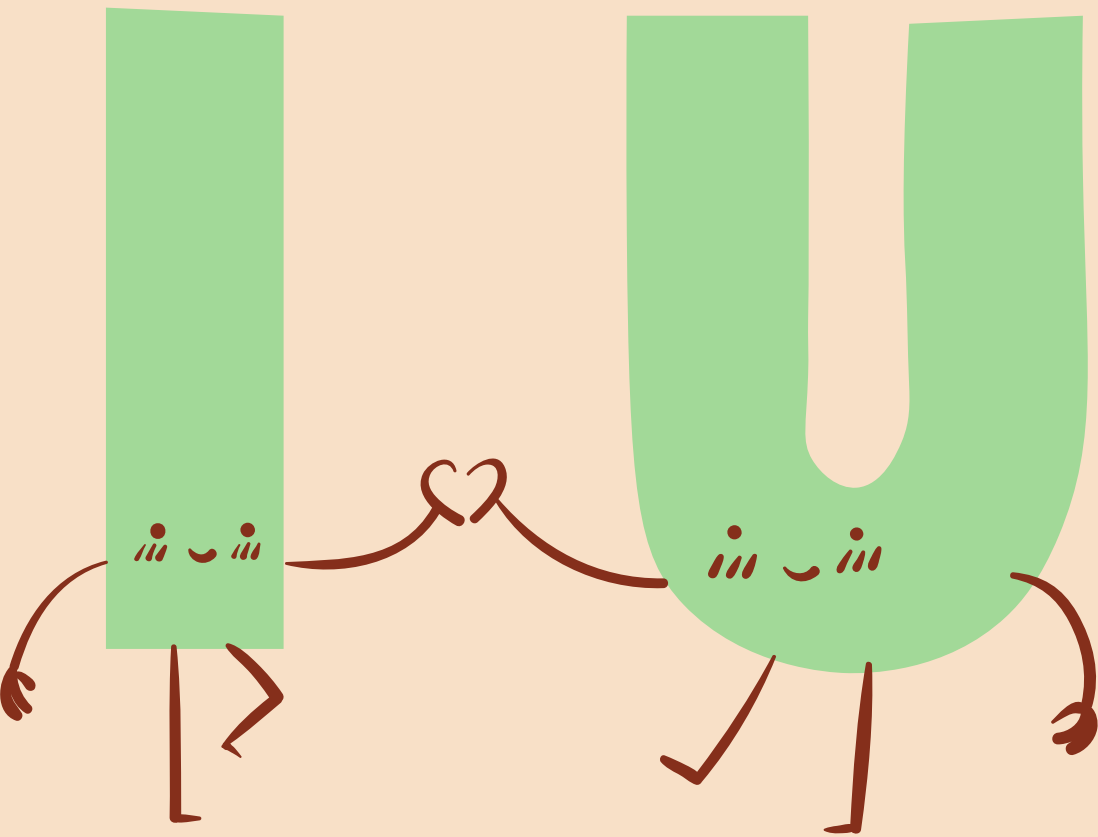
Fungsi

- a. Penggunaan SDM secara lebih efisien dan lebih efektif
- b. Mendorong stabilitas dan pertumbuhan ekonomi

***faktor-faktor yang
mempengaruhi kompensasi***

- 1. faktor intern organisasi**
- 2. faktor pribadi karyawan**
- 3. faktor ekstern**





PENGARUH LINGKUNGAN TERHADAP KOMPENSASI

- 1.Lingkungan Internal**
- 2.Lingkungan Eksternal**

Tahapan Menentukan Kompensasi

Tahap 1 : mengevaluasi tiap pekerjaan, dengan menggunakan informasi analisis pekerjaan. Untuk menjamin keadilan internal yang didasarkan pada nilai relative setiap pekerjaan.

Tahap 2 : melakukan survei dan upah dan gaji untuk menentukan keadilan eksternal yang didasarkan pada upah pembayaran di pasar kerja.

Tahap 3: menilai harga tiap pekerjaan untuk menentukan pembayaran upah yang didasarkan pada keadilan internal dan eksternal.



Tantangan-tantangan dalam kompensasi

- a. Tujuan strategis
- b. Tingkat upah berlaku
- c. Kekuatan serikat pekerja
- d. Pemerataan pembayaran
- e. Penyesuaian dan strategi kompensasi
- f. Kendala pemerintah
- g. Tantangan kompensasi
- h. Produktivitas dan biaya.



Pengaruh Kompensasi Terhadap Lingkungan

**1. Pengaruh positif
melalui program
kompensasi lingkungan**

**2. Pengaruh negatif
melalui finansial yang
tidak tepat**

Kesimpulan

Kompensasi / upah adalah sebuah imbalan balas jasa dari apa yang telah seseorang kerjakan. Fungsi dari kompensasi salah satunya adalah :

1. Penggunaan SDM secara efisien.
2. Mendorong stabilitas ekonomi.

Kompensasi juga mempunyai tujuan yang sangat penting bagi perkembangan suatu perusahaan. Karena tanpa adanya kompensasi, perusahaan tersebut tidak akan berkembang. Salah satu tujuan kompensasi adalah : Memperoleh karyawan yang memenuhi persyaratan, mempertahankan karyawan yang ada, menjamin keadilan, menghargai perilaku yang diinginkan, mengendalikan biaya-biaya dan mematuhi peraturan-peraturan legal.